

Aanvullingen op de selectieleidraad

ProRail

Versie 1.2

Datum 31-1-2023

Status definitief

Eigenaar Procurement

Inhoudsopgave

1	Aanvullingen op informatie in TenderNed	4
1.1	Nadere selectie	4
1.2	Opleiding uitvoerend personeel (maximaal 50 punten)	4
1.2.1	In te dienen documenten	4
1.2.2	Beoordeling	5

1 Aanvullingen op informatie in TenderNed

In aanvulling op de informatie met betrekking tot de gunningscriteria zoals gegeven in TenderNed geldt de informatie in dit document.

1.1 Nadere selectie

Op grond van artikel 12 ARN2016 wordt een nadere selectie gehouden tussen de gegadigden die niet zijn uitgesloten en die voldoen aan de minimumeisen zoals opgenomen in TenderNed onder “eisen”. Het aantal gegadigden, dat een aanbieding mag doen, wordt beperkt tot 10 (maximaal 12 bij een gelijke 10^e plaats) waarbij een minimum aantal van 5 wordt gehanteerd.

In deze nadere selectiefase wordt de kwaliteit van gegadigde op onderstaande punten beoordeeld:

1. Opleiding uitvoerend personeel (50 punten);

1.2 Opleiding uitvoerend personeel (maximaal 50 punten)

ProRail is op zoek naar een opdrachtnemer die aantoonbaar investeert in het opleiden van eigen personeel. Het bij de onderneming in dienst zijnde uitvoerend personeel dient over voldoende kennis te beschikken om de werkzaamheden kwalitatief juist en op basis van de juiste richtlijnen uit te voeren. De onderneming stimuleert het uitvoerend personeel in het doen van opleidingen op zijn/haar vakgebied. Dit nader criterium is opgesplitst in drie sub criteria:

- Gegadigde dient te beschikken over gecertificeerde veldmedewerkers (maximaal 20 punten)
- Gegadigde dient te beschikken over een veiligheidspaspoort (maximaal 5 punten)
- Gegadigde dient te beschikken over gekwalificeerd projectleiders/ projectmanagers (maximaal 25 punten)

1.2.1 In te dienen documenten

Certificering veldmedewerkers

Opgave gemiddeld aantal diploma's per veldmedewerker op de loonlijst van gegadigde conform bijlage 3a van de selectieleidraad.

Het betreft het gemiddeld aantal behaalde diploma's per medewerker uit de onderstaand aangegeven lijst:

- Erkenning BRL1000; specifiek gaat het om een of meer van de volgende vigerende protocollen;
1001 'Monsterneming voor partijkeuringen grond en baggerspecie',
1002 'Monsterneming voor partijkeuringen niet-vormgegeven bouwstoffen',
- Erkenning BRL2000; specifiek gaat het om een of meer van de volgende vigerende protocollen;
2001 'Plaatsen van handboringen en peilbuizen, maken van voorbeschrijvingen, nemen van grondmonsters en waterpassen',
2002 'Het nemen van grondwatermonsters',
2003 'Veldwerk bij milieuhygiënisch waterbodemonderzoek',
2018 'Locatie-inspectie en monsterneming van asbest in bodem'.

Gegadigde dient per bovengenoemd werkprotocol minimaal één veldmedewerker in dienst te hebben (binnen de eigen organisatie dan wel met de combinant/genomineerde onderaannemer). Een gegadigde, die niet aan dit minimum voldoet, wordt uitgesloten van verdere deelname in de aanbestedingsprocedure.

Digitale veiligheidspaspoort

Gegadigde dient te (kunnen) beschikken over projectleiders en/of veldwerkers die in het bezit zijn van een geldig veiligheidspaspoort. In te vullen conform bijlage 3b

Ervaring adviseurs, Projectleiders en projectmanagers

Voor het contractmanagement dient gegadigde te kunnen beschikken over minimaal 2 projectmanagers die in het bezit zijn van een certificaat/diploma PRINCE2-Foundation, IPMA-D, of gelijkwaardig. Gegadigde dient door het overleggen van geldige certificaten/diploma's van de medewerkers op de loonlijst van gegadigde (of combinant/ genomineerde onderaannemer) aan te geven of zij beschikt over voldoende gekwalificeerde projectleiders en projectmanagers.

Gegadigde dient voor een gelijkwaardig certificaat/diploma aantoonbaar te maken, dat deze gelijkwaardig is. De in te zetten bodemadviseur op dit raamcontract dient in de huidige functie over minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring te beschikken. De in te zetten projectleider dient in de huidige functie over minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring te beschikken. In te vullen conform bijlage 3c. Om uitsluiting te voorkomen dient er op alle aspecten gescoord te worden.

1.2.2 Beoordeling

Voor dit onderdeel kunnen maximaal **50** punten behaald worden. De beoordeling vindt als volgt plaats:

Aantal en erkenning veldwerkers (20 punten), bijlage 3a

Voor uitvoering van de veldwerkzaamheden dient gegadigde te (kunnen) beschikken over gecertificeerde veldwerkers. Per medewerker met een geldig certificaat worden punten toegekend, er kunnen maximaal 10 punten worden gescoord.

Aantal gecertificeerde veldwerkers

Aantal medewerkers		punten
0-2	Gecertificeerde veldmedewerkers	0
3-5	Gecertificeerde veldmedewerkers	1
6-10	Gecertificeerde veldmedewerkers	4
11-20	Gecertificeerde veldmedewerkers	7
>20	Gecertificeerde veldmedewerkers	10

Vervolgens kunnen maximaal 10 punten worden gescoord door gegadigde met het hoogste aantal certificaten per veldmedewerker die voor bovenstaande score (tabel aantal gecertificeerde veldwerkers) zijn opgevoerd.

De overige gegadigden behalen het aantal punten naar rato van het hoogst gemiddelde op basis van de volgende formule:

Aantal punten = $10 \times (\text{gemiddeld aantal certificaten per medewerker} / \text{gemiddeld aantal certificaten per medewerker hoogst scorende gegadigde})$. Scores wordt afgerond in twee cijfers achter de komma.

Onderstand een fictief voorbeeld:

Gemiddeld aantal certificaten per medewerker gegadigde = 4,7

Gemiddeld aantal certificaten per medewerker hoogst scorende gegadigde = 5,3

Aantal behaalde punten: $10 \times (4,7/5,3) = 8,87$ punten

Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort (5 punten), bijlage 3b

De gegadigde kan punten verdienen wanneer werknemers worden ingezet die beschikken over een actueel digitaal veiligheidspaspoort waarmee toegang kan worden verkregen tot ProRail terrein. Er kunnen maximaal **5** punten worden gescoord wanneer gegadigde beschikt over > 15 werknemers die beschikken over een actueel digitaal veiligheidspaspoort.

Ervaring Adviseurs, projectleiders en projectmanager (25 punten), bijlage 3c

De door u in te zetten projectleiders en projectmanager(s) worden beoordeeld aan de hand van de bij de aanmelding geleverde certificaten/diploma's van de betreffende medewerkers.

Per medewerker met een geldig certificaat/diploma worden punten toegekend; er kunnen maximaal 25 punten worden gescoord.

Geldig digitaal veiligheidspaspoort/certificaat/diploma

Aantal medewerkers		punten
1-2	Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort	1
3-5	Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort	2
6-10	Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort	3
11-15	Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort	4
>15	Veldwerker of projectleider met een geldig veiligheidspaspoort	5
2	PRINCE2-Foundation of IPMA-D of gelijkwaardig of gelijkwaardig	3
>2	PRINCE2-Foundation of IPMA-D of gelijkwaardig of gelijkwaardig	5
1	Ervaren bodemadviseur ((2 jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	2
2-3	Ervaren bodemadviseur ((2 jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	4
4-5	Ervaren bodemadviseur ((2 jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	6
6-10	Ervaren bodemadviseur ((2 jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	8
>10	Ervaren bodemadviseur ((2 jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	10
1	Ervaren bodemprojectleider (vijf jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	2
2	Ervaren bodemprojectleider (vijf jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	4
3	Ervaren bodemprojectleider (vijf jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	6
4	Ervaren bodemprojectleider (vijf jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	8
>4	Ervaren bodemprojectleider (vijf jaar ervaring in huidige functie bodemonderzoek/-sanering)	10